

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Puéricultrice (H/F)

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'État de puéricultrice.

Par voie contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au **16 juin 2019**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Profil de poste

Puéricultrice (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

La puéricultrice a pour mission de favoriser le développement harmonieux de l'enfant de 0 à 6 ans. Elle assume cette mission sous la responsabilité du Médecin départemental de PMI et ce dans le cadre de l'équipe de PMI du Point Accueil Solidarité (PAS). Au sein de cette dernière, elle prend également part au dispositif de protection de l'enfance.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer une démarche de prévention précoce permettant le repérage, l'évaluation et la prise en charge des situations de vulnérabilité.
- Assurer le suivi clinique régulier des 0-6 ans en lien avec le médecin de PMI du PAS : suivi staturo-pondéral, suivi du développement psychoaffectif, suivi de l'interaction mère-enfants et aspects éducatifs.
- Réaliser sous la responsabilité du médecin de PMI du secteur, les bilans en petites et moyennes sections d'écoles maternelles.
Ces activités se développeront selon les modalités variables : visites à la maternité, visites à domicile, permanences, actions collectives de soutien à la parentalité, consultations de nourrissons, bilans en école maternelle.
- Prendre plus particulièrement en charge, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, les questions liées à la petite enfance (0 – 6 ans) :
 - écoute et conseil de proximité aux parents et aux Assistants Maternels et familiaux,
 - dispositifs de prévention et d'aide,
 - protection de l'enfance,
 - surveillance administrative des enfants confiés en vue d'adoption.
- Mener des investigations sociales : informations préoccupante des enfants de moins de 6 ans.
- Entretenir un réseau de partenaires de l'enfance, internes et externes susceptibles :
 - d'aider à repérer et évaluer,
 - d'enrichir les suivis engagés (formation / information / documentation),
 - d'appuyer les mesures prises (synthèses, points de situation, etc.).

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE

- Maîtrise des techniques d'intervention sociale et médico-sociale, sens de l'observation.
- Capacité à gérer des tensions voire des conflits.
- Compétences cliniques relatives à la santé du jeune enfant.
- Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires en matière de petite enfance ; capacité à les rendre intelligibles (pédagogie).
- Maîtrise des techniques d'animation et d'éveil des enfants de moins de 6 ans.
- Aptitude à rendre compte de son travail.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats notamment dans une approche de travail social collectif.
- Capacité à susciter initiatives et projets.
- Connaissance des collectivités territoriales appréciée.
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.

SAVOIR ÊTRE

- Qualité relationnelle et de dialogue.
- Savoir relativiser et prendre du recul.
- Sens du travail collaboratif.
- Sens de l'initiative.

CONTACT

candidature@territoiredebelfort.fr