

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, en contrat à durée déterminée, un(e) :

Travailleur(euse) Social(e) (H/F) au Centre Maternel du Foyer de l'Enfance

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'État d'Éducateur(trice) spécialisé(e) ou à défaut du Diplôme d'État d'Éducateur(trice) de Jeunes Enfants ou de Moniteur(trice) Éducateur(trice) ou d'Auxiliaire de vie ou d'aide éducative et sociale.

Par voie contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au **20 mai 2021**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Ressources Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

[**candidature@territoiredebelfort.fr**](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

Profil de poste

*Travailleur(euse) social(e) (H/F) au centre Maternel
du Foyer de l'Enfance*

CONTEXTE DU POSTE

Placé(e) sous l'autorité du Responsable du Foyer de l'Enfance, le/la travailleur(euse) social(e) accompagne les jeunes femmes, mineures ou jeunes majeures, enceintes ou avec un enfant de moins de trois ans, en difficulté sociale, matérielle, psychologique.

Il/elle participe à la mise en œuvre des projets de l'établissement et des projets individuels de la mère et de l'enfant. Il/elle contribue aux actions qui garantissent le bien-être, l'équilibre et l'éducation des jeunes femmes accueillies avec leur enfant.

MISSIONS PRINCIPALES

- Écouter les personnes accueillies dans le respect de leur histoire.
- Rechercher et promouvoir les compétences et les qualités individuelles à travers l'écoute, l'observation et des conseils avisés.
- Accompagner dans l'éducatif et donner des conseils à la mère dans la prise en charge de son enfant (hygiène, alimentation, rythme, sommeil, etc.).
- Soutenir la relation mère-enfant pour stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices de l'enfant et répondre à ses besoins.
- Intervenir auprès du père pour favoriser son implication dans la relation avec son enfant.
- Planifier les activités quotidiennes de la jeune mère.
- En collaboration avec les mères, mettre en place des ateliers et des activités éducatives pour les enfants adaptés à leur âge, en individuel ou en groupe.
- Apporter de la réassurance et de la sécurité.
- Aide à l'apprentissage des règles d'hygiène, de sécurité et des règles de vie collective.
- Veiller à la sécurité des équipements collectifs et individuels.
- Accompagner dans les actes de la vie courante.
- Médiatiser les relations avec le père et la famille.
- Venir en soutien à l'équipe sur le suivi global des situations visant à l'insertion sociale et professionnelle (aide administrative, budgétaire, familiale, sociale, liaison avec les services extérieurs).
- Participer à la sociabilisation de l'enfant en favorisant des temps en collectivités : halte-garderie, crèche.

- Soutenir l'apprentissage des gestes quotidiens du jeune enfant.
- Rédiger les rapports d'observation ou d'échéance et les notes d'information ou d'incident.
- Participer aux audiences organisées par la Juge des Enfants.

MISSIONS SECONDAIRES

- Mettre à jour ses connaissances professionnelles au travers de la formation continue.
- Encadrer et assurer le tutorat des stagiaires.
- Participer aux différentes réunions en lien avec son activité professionnelle.

COMPÉTENCES REQUISES

- Intérêt et connaissance des missions de la protection de l'Enfance.
- Connaissance des différents stades du développement du jeune enfant.
- Maîtrise des gestes de nursing.
- Capacités relationnelles.
- Savoir valoriser les compétences familiales.
- Savoir prendre du recul et relativiser.
- Savoir gérer le secret professionnel.
- Capacités d'adaptation, gestion des tensions ou conflits.
- Sens du travail en équipe.
- Capacité à prendre des initiatives.
- Aptitudes rédactionnelles.
- Maîtrise de l'informatique.
- Empathie, adaptabilité et disponibilité pour assurer la continuité de service.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Servitudes d'internat et de continuité de service.
- Posséder le permis B
- Sauveteur Secouriste du Travail (formation initiale et recyclages effectués en formation continue)

CONTACT

candidature@territoiredebelfort.fr