

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Directeur(trice) des Actions d Santé, de la Protection Maternelle et Infantile et de Prévention (H/F)

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme de Docteur en Médecine.

Par voie statutaire (**médecins territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **16 mai 2021**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Ressources Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

** Pour les titulaires de la fonction publique uniquement*

Profil de poste

*Directeur(trice) des Actions de Santé, de la
Protection Maternelle et Infantile et de Prévention
(H/F)*

CONTEXTE DU POSTE

Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe de la Solidarité et du Développement Humain, le/la directeur(trice) de la Protection Maternelle et Infantile et de Prévention supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources, afin de piloter et d'adapter le projet d'organisation de la collectivité en déclinant les objectifs par secteur.

Il/elle est titulaire du diplôme de Docteur en Médecine, spécialisé en pédiatrie, en gynécologie obstétrique, pédopsychiatrie ou en santé publique.

MISSIONS PRINCIPALES

- Veiller à la mise en œuvre de la politique de la Protection Maternelle et Infantile et des actions de santé définie par l'assemblée départementale conformément aux dispositions légales et réglementaires.
- Garantir la coordination des instructions dans le domaine de la Protection Maternelle et Infantile, des actions de santé avec les autres directions rattachées à Direction Générale Adjointe (Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité (DEFP) et de la Direction Territoriale des Solidarités (DTS), les partenaires médicaux, para médicaux, les établissements et services de l'enfance et les partenaires institutionnels.
- Animer le réseau partenarial dans les domaines de la promotion de la santé infantile, de l'accueil de la petite enfance, de la planification familiale et des missions de l'État confiées au Département (IST-sida, tuberculose, vaccinations).
- Garantir le secret médical.
- Animer le collectif des cadres de la direction et manager les équipes, être leur référent(e) médical(e) et technique.
- Assurer en interface avec les élus, les relations avec l'environnement institutionnel et les partenaires.
- Mettre en cohérence les projets de service avec les orientations politiques.
- Impulser et faire vivre le travail partenarial au sein de la direction.
- Garantir l'efficacité (résultats / objectifs) et l'efficience (moyens / résultats) de la mise en œuvre des actions de la direction et savoir en rendre compte de manière régulière.
- Maîtriser le budget des actions de santé et de la Protection Maternelle et Infantile.
- Représenter le Conseil départemental dans le champ de sa responsabilité.

- Développer les actions de coopérations inter services pour les processus partagés et les projets.
- Promouvoir et communiquer les actions de la Direction des Actions de Santé et Protection Maternelle et Infantile.

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR

- Les orientations et priorités des élus et instances ainsi que les processus de décision de la collectivité.
- Les principales règles de fonctionnement, droit général des Collectivités locales, code de la santé publique, règlements spécifiques du Conseil départemental.
- Bonne connaissance des politiques sectorielles concernées.

SAVOIR FAIRE

- **Expérience de management et d'animation d'équipe.**
- **Expérience dans les domaines de la santé infantile, de l'action médico-sociale , de la protection de l'enfance et de la santé publique.**
- Maîtrise de l'environnement territorial et de ses contraintes.
- Expérience dans la conduite de projet et du travail en transversalité.
- Savoir appliquer les techniques et outils de communication.
- Capacité de négociation.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Maîtrise des outils informatiques.

SAVOIR-ÊTRE

- Force de proposition.
- Discrétion et loyauté professionnelle.
- Sens du travail en équipe et de l'organisation.
- Grande disponibilité, intégrité et sens aigu de la négociation.
- Sens relationnel et rigueur.

CONTRAINTES PARTICULIÈRES

- Rythme de travail nécessitant de la réactivité et de la disponibilité.

CONTACT

candidature@territoiredebelfort.fr